

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
(PDAM) DI KOTA WONOGIRI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

LATHIF MAHMUDI
B100150169

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan, Kartasura, Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102

Website: <http://www.ums.ac.id> Email: Ums@ums.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Imron Rosyadi, S.E, M.Si.

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kota Wonogiri**

Oleh:

LATHIF MAHMUDI

B100150169

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 20 Juli 2019

Pembimbing

(Imron Rosyadi, S.E, M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:
**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
(PDAM) DI KOTA WONOGIRI**

Yang ditulis dan disusun oleh:

LATHIF MAHMUDI

B100150169

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 20 Juli 2019

Pembimbing

(Imron Rosyadi, S.E., M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LATHIF MAHMUDI**
NIM : **B 100 150 169**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) DI
KOTA WONOGIRI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 20 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,

(**LATHIF MAHMUDI**)

MOTTO

"Disaat gagal dan tertinggal, itulah cara Tuhan mengingatkan, manusia tidak bisa mengandalkan dirinya sendiri."

(Lathif Mahmudi)

"Ucapan sahabat yang jujur lebih besar harganya daripada harta benda yang diwarisi nenek moyang."

(Ali Bin Abi Thalib)

"Tanpa terus-menerus tumbuh dan berkembang, kata-kata seperti kemajuan, prestasi, dan sukses tak punya arti apa-apa."

(Benjamin Franklin)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah diberikan hingga skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini Ku persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang memberikan kenikmatan hidup bagi seluruh alam semesta, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna.
2. Kedua orang tuaku, Bapak Sularno dan Ibu Ismiyati yang selalu memberi motivasi dan nasihatnya, bentuk materi maupun moril serta Adikku Taufik yang selalu mendukung dan menyemangatiku. Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian, sebagai wujud rasa terima kasih atas pengorbanan dan jerih payah kalian sehingga saya dapat menggapai cita-cita.
3. Terimakasih untuk sahabat dekatku Dita, Alif, Irfan, dan Ari yang selalu memberikan motivasi ketika saya merasa pesimis dan selalu menghibur kapanpun
4. Terimakasih teman-teman seperjuangan kuliah Rijal, Emil, Galang, Bayu, Joko, Abdan, Agustina, Rosa, Dina, Catur dan Nisa yang memberikan semangat yang luar biasa dan tempat tukar pikiran
5. Terimakasih juga untuk teman-temanku yang ikut membantu dan memberikan semangat yang tidak bisa saya tulis semua.
6. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) di Kota Wonogiri. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 75 karyawan PDAM Giri Tirta Sari di Kota Wonogiri dengan menggunakan kuesioner untuk pengumpulan data. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* dan penentuan jumlah sampel menggunakan rumus slovin. Teknik analisa data menggunakan Analisis regresi linier berganda . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. 2) Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. 3) Kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja.

Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja, dan kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation and work environment on employee performance on Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) in Wonogiri City. The sample in this study amounted to 75 employees of PDAM Giri Tirta Sari in Wonogiri City with using a questionnaire for data collection. The sampling technique uses a simple random sampling and determining the number of samples using the Slovin formula. Data analysis techniques using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that: 1) Compensation has a positive and significant effect on performance. 2) The work environment has a positive and significant influence on performance. 3) Compensation and work environment have a positive and significant effect simultaneously on performance.

Keywords: compensation, work environment, and performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayahNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) DI KOTA WONOGIRI”**.

Skripsi ini di susun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sofyan Anis, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Drs. Syamsudain, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Imron Rosyadi, S.E, M.Si. selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberi banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Kedua orang tuaku dan adikku yang telah banyak memberikan bantuan materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
7. Buat sahabat-sahabat Kelas E terimakasih atas persahabatan dan dukunganya yang saling mendo'akan dan menguatkan.

8. Semua pihak yang telah membantu dan tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterimakasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 20 Juli 2019

Penulis

Lathif Mahmudi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Kompensasi.....	9
2. Lingkungan Kerja	14
3. Kinerja Karyawan	19
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
A. Kerangka Pemikiran	24
B. Desain Penelitian	25
C. Metode Pengumpulan Data.....	25

	D. Jenis dan Sumber Data.....	26
	E. Populasi dan Sampel.....	27
	F. Definisi Operasional Variabel	28
	G. Metode Analisa Data	30
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	35
	A. Gambaran Umum PDAM Kota Wonogiri	35
	B. Deskripsi Responden	37
	1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
	2. Karakteristik Berdasarkan Umur	38
	3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	38
	C. Metode Analisis Data.....	39
	1. Uji Validitas	39
	2. Uji Reliabilitas	41
	3. Uji Asumsi Klasik.....	42
	4. Analisis Regresi Linier Berganda	44
	5. Uji Ketepatan Model Penduga (Goodness of Fit).....	45
	6. Uji Hipotesis (t-test).....	47
	D. Pembahasan	47
	1. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan	48
	2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	48
	3. Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan	49
BAB V	PENUTUP	50
	A. Kesimpulan	50
	B. Keterbatasan Penelitian.....	51
	C. Saran	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	38
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	40
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	40
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas.....	42
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	43
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas.	44
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran	24
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PDAM Kota Wonogiri	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Tabulasi Data Penelitian
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi
Lampiran 8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan
Lampiran 10	Hasil Uji Multikolinearitas
Lampiran 12	Hasil Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran 13	Tabel Nilai R Product Moment
Lampiran 14	Tabel Uji F Signifikansi 0,05
Lampiran 15	Tabel Uji t